

Instituto do Coração HCFMUSP – Fundação Zerbini	MOD – 01.02.02	
Serviço de Gestão do Fator Humano – Recrutamento e Seleção DIVULGAÇÃO	PROC. Nº 1368/22	
	Rev. 02	Pág.1/4

PROCESSO SELETIVO Nº 1368/22

ENFERMEIRO

Lotação: Seção de Especificação e Padronização de Materiais (SEPAM)

⇒ **DESCRIÇÃO SUMÁRIA:**

Participar de pregões eletrônicos e presenciais para aquisição de materiais médicos hospitalares; analisar propostas/amostras e elaborar parecer técnico; conferir e monitorar testes de materiais provenientes dos pregões; inserir dados e manter a planilha de controle dos testes atualizados; analisar e responder recursos administrativos e/ou impugnações impetradas pelos fornecedores; interagir com a Gerência de Risco para resolução de questões pertinentes, entre outras atividades.

⇒ **PRÉ - REQUISITOS:**

- Graduação em Enfermagem (completa);
- Registro ativo no COREN/SP – Enfermeiro;
- Experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses de trabalho assistencial em Unidades de Internação Adulto e/ou Infantil e/ou Neonatal;
- *Desejável:* experiência em Centro Cirúrgico e/ou Serviço de Hemodinâmica e Cardiologia Intervencionista e/ou UTI's;
- *Desejável:* experiência em avaliação/seleção/aquisição de produtos médicos hospitalares;
- *Desejável:* conhecimento em sistemas de compra em Hospitais Públicos – Pregão Eletrônico;
- Disponibilidade para atuar 40 horas semanais (de segunda a sexta-feira, das 8h às 17h, com 1h de intervalo para refeição).

SALÁRIO: R\$ 6.763,48

Benefícios: VT + VR (R\$ 360,00) + VA (R\$ 154,67)

Instituto do Coração HCFMUSP – Fundação Zerbini	MOD – 01.02.02	
Serviço de Gestão do Fator Humano – Recrutamento e Seleção DIVULGAÇÃO	PROC. Nº 1368/22	
	Rev. 02	Pág.2/4

⇒ ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:

- Inscrição: Pela internet, preencher o formulário on-line, no período de **12/08/2022 (a partir das 10h) a 15/08/2022 (até 16h)**, disponível [AQUI](#).
- Avaliação Curricular: *Eliminatória* – A continuidade do candidato no Processo Seletivo será definida após avaliação curricular, realizada pela Banca Examinadora.
- Prova Escrita: *Eliminatória* – Serão considerados aprovados, os candidatos que obtiverem nota igual ou maior que 60 pontos (numa escala de 0 a 100) nesta etapa.
- Entrevista: *Eliminatória* – Serão considerados aprovados, os candidatos que obtiverem nota igual ou maior que 60 pontos (numa escala de 0 a 100) nesta etapa.
- Critério de Classificação: Serão considerados classificados os candidatos que obtiverem MÉDIA [(Prova Escrita + Entrevista) / 2] igual ou superior a 60.

⇒ ORIENTAÇÕES GERAIS:

- Para **inscrição** é necessário seguir as orientações descritas nesta divulgação. Só serão aceitas inscrições realizadas, pelo site do InCor, no período estipulado.
- O candidato será responsável por acompanhar o desdobramento do Processo Seletivo, consultando o site do InCor na área “Processos Seletivos” no campo “Em andamento/Convocações”.
- A divulgação do resultado da Avaliação Curricular e convocação para realização da Prova Escrita, será feita pelo site do InCor (www.incor.usp.br), no dia **19/08/2022**, a partir das 16h.
- A realização da Prova Escrita está prevista para a manhã do dia **23/08/2022**, em local a ser informado na convocação pelo site.
- No dia da Prova Escrita, os candidatos convocados, deverão entregar, para a Banca Examinadora, Currículo e cópia simples dos comprovantes dos pré-requisitos (diploma, histórico ou declaração do Curso Superior em Enfermagem + Comprovante da experiência (cópia da Carteira de Trabalho e/ou declaração do Empregador) + COREN-SP).

Instituto do Coração HCFMUSP – Fundação Zerbini	MOD – 01.02.02	
Serviço de Gestão do Fator Humano – Recrutamento e Seleção DIVULGAÇÃO	PROC. Nº 1368/22	
	Rev. 02	Pág.3/4

- A comprovação dos Pré-requisitos declarados é obrigatória para participação no Processo Seletivo. A não apresentação implicará na exclusão da inscrição do candidato em qualquer uma das etapas do referido Processo Seletivo.
- Em caso de igualdade de classificação, serão utilizados, sucessivamente, os seguintes critérios de desempate: Maior idade; maior nota na Entrevista; maior nota na Prova Escrita; maior número de filhos; for casado.
- Em todas as Etapas do Processo Seletivo o candidato deverá comparecer munido da Cédula de Identidade ou Documento Oficial com foto (original) para identificação. A não apresentação implicará no impedimento da participação.
- Os requisitos desejáveis serão considerados na avaliação do candidato, porém, sua ausência não veta a participação do candidato no processo Seletivo.
- O candidato classificado, que no momento da convocação, por algum motivo não possa assumir a vaga ofertada, terá a opção de assinar final de lista (uma única vez) e na próxima convocação, dentro do prazo de validade do Processo Seletivo e obedecendo a ordem classificatória, terá como opções assumir a vaga ou desistir do referido processo.
- O referido processo seletivo terá prazo de validade de um ano, podendo ser prorrogado por mais um ano, a critério do Presidente da Banca Examinadora.

⇒ **PROGRAMA:**

- Noções básicas sobre Licitação Pública
LEI Nº 8.666 DE 21 DE JUNHO DE 1993:
<https://www.gov.br/saude/pt-br/acao-a-informacao/banco-de-precos/legislacao/lei-no-8-666-de-21-de-junho-de-1993.pdf/view>
- LEI No 10.520, DE 17 DE JULHO DE 2002:
<https://www.gov.br/plataformamaisbrasil/pt-br/legislacao-geral/leis/lei-no-10-520de-17-de-julho-de-2002>
- Noções básicas sobre Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA e Hospital Sentinela:

Instituto do Coração HCFMUSP – Fundação Zerbini	MOD – 01.02.02	
Serviço de Gestão do Fator Humano – Recrutamento e Seleção DIVULGAÇÃO	PROC. Nº 1368/22	
	Rev. 02	Pág.4/4

<https://www.gov.br/anvisa/pt-br/sobre-e-consultas.anvisa.gov.br/#/saude/>

- Noções básicas sobre a Resolução da Diretoria Colegiada RDC Nº 185, DE 22 DE OUTUBRO DE 2001:
https://bvsms.saude.gov.br/bvs/saudelegis/anvisa/2001/rdc0185_22_10_2001.pdf
- Noções básicas sobre tabela de ressarcimento do SUS:
<http://sigtap.datasus.gov.br/tabela-unificada/app/sec/inicio.jsp>
- Tabelas de Mercado que contenham informações sobre Códigos e Preços utilizada na Saúde Suplementar
- Compliance – Conduta Profissional - FMUSP/ HC/ FZ:
conduta.hc.fm.usp.br