

Instituto do Coração HCFMUSP – Fundação Zerbini	MOD – 01.02.02
Serviço de Gestão do Fator Humano - Recrutamento e Seleção DIVULGAÇÃO	PROC. N° 1108/17 Rev. 02 Pág.1/3

PROCESSO SELETIVO N° 1108/17

ANALISTA DE PROJETOS

Lotação: ADMINISTRAÇÃO – FUNDAÇÃO ZERBINI

⇒ **DESCRIÇÃO SUMÁRIA:**

Profissional responsável por apoiar clientes internos e externos (áreas ou gestores) na condução de seus projetos – planejamento e acompanhamento – atualizando os dados mestres, desde a abertura até o encerramento do mesmo.

Busca garantir eficácia, qualidade e pontualidade na entrega das Prestações de Contas junto às agências de fomento ou órgãos governamentais, além de solucionar eventuais pendências nesta área.

Realiza avaliações e planos de ação, monitoramento de desempenho dos projetos, coleta de informações, controle de prazos de entrega e elaboração de relatórios de acompanhamento.

⇒ **PRÉ - REQUISITOS:**

- Ensino Superior Completo em Administração, Contabilidade, Engenharia ou Economia;
- Conhecimentos básicos: contábil e fiscal: leitura e conciliação do razão;
- Conhecimentos Pacote Office 2010 ou posterior – Nível Intermediário;
- Desejável: Experiência em Gestão de Projetos, com conhecimentos de práticas e métodos do PMI® (PMBOK®) e MS Project e Visio;
- Experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses em atividades correlatas;
- Inglês (oral e escrita) – Nível Intermediário.

⇒ **ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:**

- Inscrição: Entrega do **currículo** e Cópia dos comprovantes dos Pré-requisitos: Ensino Superior (Diploma, Histórico Escolar, Declaração) e Experiência Profissional (Declaração ou cópia da Carteira de Trabalho).

Período: 08 a 14/06/2017

Horário: das 08:30h às 11:30h

Local: InCor – Seção de Recrutamento e Seleção – Av. Dr. Enéas de Carvalho Aguiar, 44 – Bl I - 2º andar – Cerqueira César – São Paulo – SP (Metrô Clínicas).

Instituto do Coração HCFMUSP – Fundação Zerbini	MOD – 01.02.02	
Serviço de Gestão do Fator Humano - Recrutamento e Seleção DIVULGAÇÃO	PROC. Nº 1108/17	
	Rev. 02	Pág.2/3

- Avaliação Curricular: **Eliminatória** - A continuidade do candidato no processo seletivo será definida após avaliação curricular. O resultado da avaliação curricular será divulgada em **20/06/2017** no site do InCor.
- Prova Escrita: **Eliminatória** - Serão considerados aprovados os candidatos que obtiverem nota igual ou maior que 60 pontos (numa escala de 0 a 100) nesta etapa. Peso 1.
- Entrevista: **Eliminatória** - Serão considerados aprovados os candidatos que obtiverem nota igual ou maior que 60 pontos (numa escala de 0 a 100) nesta etapa. Peso 2.
- Critério de Classificação: Serão considerados classificados os candidatos que obtiverem MÉDIA [Prova Escrita + (Entrevista x 2) /3] igual ou superior a 60.

SALÁRIO: R\$3.512,23 + BENEFÍCIOS
(VT + VR R\$ 240,00 + VA R\$ 109,13)

⇒ **ORIENTAÇÕES GERAIS:**

- Para **inscrição** é necessário seguir as orientações descritas nesta divulgação. Só serão aceitas inscrições realizadas no período definido.
- A comprovação dos **Pré-requisitos** é obrigatória para participação no Processo Seletivo (Currículo com, a cópia simples Ensino Superior (Diploma, Histórico Escolar, Declaração) e Experiência Profissional (Declaração ou cópia da Carteira de Trabalho);
- A não apresentação implicará na exclusão da inscrição do candidato.
- O candidato será **responsável** por acompanhar o desdobramento do Processo Seletivo, consultando o site do InCor na área “Processos Seletivos” no campo “Em andamento / Convocações Processo Seletivo”.
- O referido Processo Seletivo terá prazo de validade de um ano, podendo ser prorrogado por mais um ano, a critério do Presidente da Banca Examinadora.
- Em caso de igualdade de classificação, serão utilizados, sucessivamente, os seguintes critérios de desempate: Maior idade, maior nota na Entrevista, maior nota na Prova Escrita, maior número de filhos; For casado;
- Os **requisitos desejáveis** serão considerados na avaliação curricular, porém, sua ausência não veta a participação do candidato no processo Seletivo.

Instituto do Coração HCFMUSP – Fundação Zerbini	MOD – 01.02.02	
Serviço de Gestão do Fator Humano - Recrutamento e Seleção DIVULGAÇÃO	PROC. N° 1108/17	
	Rev. 02	Pág.3/3

- O referido processo seletivo terá prazo de validade de um ano, podendo ser prorrogado por mais um ano a critério do Presidente da Banca Examinadora.

⇒ **PROGRAMA:**

- Português/Redação
- Matemática: cálculos financeiros básicos
- Raciocínio lógico;
- Informática / Ferramentas – exemplo:
 - Excel – Práticas na elaboração de planilhas e suas formas de apresentação e interpretação
 - Word – Elaboração e formatação de documentos
 - Power Point
- Contabilidade: Demonstração de análise e entendimento de práticas contábeis.