

Instituto do Coração HCFMUSP – Fundação Zerbini	MOD – 01.02.02	
Serviço de Gestão do Fator Humano - Recrutamento e Seleção	PROC. Nº 1077/15	
DIVULGAÇÃO	Rev. 02	Pág.1/3

PROCESSO SELETIVO Nº 1077/15
ASSESSOR DE IMPRENSA JR.
Lotação: Assessoria de Imprensa

⇒ **DESCRIÇÃO SUMÁRIA:**

Executar projetos e ações de comunicação junto aos públicos interno e externo, produzir material informativo de apoio (newsletter, matéria, release, carta, nota, briefing, press-kit), utilizando diferentes mídias corporativas eletrônicas (site, rádio, vídeo, email marketing, email newsletter), impressas (jornais, revistas, boletins, folhetos, relatórios), ações institucionais (ações de mídia, campanhas, congressos, coletiva de imprensa) e atuar no relacionamento com a imprensa, por meio de ações pró-ativas (contatos, encontros com porta-vozes, cursos, produção conjunta de matérias) e reativas.

⇒ **PRÉ - REQUISITOS:**

- Graduação em comunicação social, com habilitação em jornalismo;
- Registro no Ministério do Trabalho (Mtb) para exercício da atividade de jornalista;
- Experiência em atividades de assessoria de imprensa e comunicação organizacional;
- Nível avançado da língua inglesa;
- Conhecimentos de Informática (Word, Excel, Power Point, InDesign e editores de imagem);
- Conhecimentos de técnicas de fotojornalismo e de produção de áudio e vídeo;
- Disponibilidade para atuar 40 horas semanais, das 9h às 18h, de segunda a sexta-feira, com possibilidade de plantões à distância e presenciais, aos finais de semana e feriados.

⇒ **DESEJÁVEIS:**

- Especialização em jornalismo científico;
- Atuação na área de divulgação científica e/ou saúde.

⇒ **ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:**

- Inscrição: Via internet, preencher o formulário online [AQUI](http://www.incor.usp.br), disponível no site do InCor, www.incor.usp.br;
- Período: 06 de abril de 2015 (a partir das 9h) a 15 de abril de 2015 (até às 16h).
- Avaliação Curricular: Eliminatória - A continuidade do candidato no processo seletivo será definida após avaliação curricular;
- Prova Escrita: Eliminatória - Serão considerados aprovados os candidatos que obtiverem nota igual ou maior a 70 pontos (numa escala de 0 a 100) . Nessa etapa o peso é 1.

Instituto do Coração HCFMUSP – Fundação Zerbini	MOD – 01.02.02	
Serviço de Gestão do Fator Humano - Recrutamento e Seleção DIVULGAÇÃO	PROC. Nº 1077/15	
	Rev. 02	Pág.2/3

- Prova de Conhecimento aplicado: Eliminatória - Serão considerados aprovados os candidatos que obtiverem nota igual ou maior a 70 pontos (numa escala de 0 a 100). Nessa etapa o peso é 1.
- Entrevista: Eliminatória - Serão considerados aprovados, para fim de classificação, os candidatos que obtiverem nota maior ou igual a 70 pontos (numa escala de 0 a 100). Nessa etapa o peso é 1.
- Critério de Classificação: Serão considerados classificados os candidatos que obtiverem MÉDIA [(Prova Escrita + Prova de conhecimento aplicado + Dinâmica/Entrevista) /3] igual ou superior a 70.

SALÁRIO: R\$ 3.002,87 + Benefícios: VT, VR (R\$ 240,00) e VA (R\$ 93,47)

⇒ **ORIENTAÇÕES GERAIS:**

- Para **inscrição** é necessário seguir as orientações descritas nesta divulgação. Só serão aceitas inscrições realizadas pela site do InCor, no período definido.
- O candidato será **responsável** por acompanhar o desdobramento do Processo Seletivo, consultando o site do InCor na área “Processos Seletivos”, no campo “Em andamento/Convocações Processos Seletivos”.
- A divulgação do resultado da Avaliação Curricular e convocação para realização da Prova Escrita, será feita pelo site do InCor (www.incor.usp.br), no dia **17/04/2015**, a partir das 16h.
- A realização da prova escrita está prevista para o dia 22/04/2015.
- No dia da Prova Escrita, os candidatos convocados, deverão entregar, para a Banca Examinadora, a comprovação dos **Pré-Requisitos** (Currículo com, a cópia simples, Diploma, histórico ou declaração de conclusão do Curso de Comunicação Social com Habilitação em Jornalismo, Registro no Ministério do Trabalho (Mtb) para exercício da atividade de jornalista e Experiência em atividades de assessoria de imprensa e comunicação organizacional - carta de referência ou cópia da Carteira Profissional CTPS página da foto e página do registro profissional). A não apresentação implicará na exclusão da inscrição do candidato no referido Processo Seletivo.
- Em caso de igualdade de classificação, serão utilizados, sucessivamente, os seguintes critérios de desempate: maior idade, maior nota na Prova de Conhecimento aplicado, maior nota na Entrevista, maior nota na Prova Escrita, maior número de filhos; for casado
- Os **requisitos desejáveis** serão considerados na avaliação, porém, sua ausência não veta a participação do candidato no processo seletivo.
- O referido processo seletivo terá prazo de validade de um ano, podendo ser prorrogado por mais um ano, a critério do Presidente da Banca Examinadora.

Instituto do Coração HCFMUSP – Fundação Zerbini	MOD – 01.02.02	
Serviço de Gestão do Fator Humano - Recrutamento e Seleção DIVULGAÇÃO	PROC. Nº 1077/15	
	Rev. 02	Pág.3/3

⇒ **PROGRAMA:**

- Raciocínio lógico;
- Técnicas de desenvolvimento de estratégias, planos e produtos de comunicação, para os públicos interno e externos (releases, cartas, notas, briefings, press kits) e para as diferentes mídias e ações institucionais (site, newsletters, spots de rádio, folheterias, coletivas de imprensa, campanhas, eventos etc.);
- Língua inglesa;
- Editores de texto, voz e imagem;
- Técnicas e tecnologias de apuração jornalística;
- Normas gramaticais da Língua Portuguesa.