

Instituto do Coração HCFMUSP – Fundação Zerbini	MOD – 01.02.02	
Serviço de Gestão do Fator Humano - Recrutamento e Seleção DIVULGAÇÃO	PROC. Nº 1057/14	
	Rev. 02	Pág.1/3

PROCESSO SELETIVO Nº 1057/14
CHEFE DE SEÇÃO - SUPRIMENTOS
Lotação: Sv. Hemodinâmica

⇒ **DESCRIÇÃO SUMÁRIA:**

Acompanhar as atividades de suprimentos da área da Hemodinâmica envolvendo solicitações de materiais do estoque central, controle de materiais consignados, recebimentos, conferência, estocagens de materiais. Controle de lotes e datas de validade dos materiais. Montagens de Kits por procedimentos e digitação dos materiais utilizados na hemodinâmica. Apoiar e fornecer informações para a área faturamento SUS e Saúde Suplementar.

⇒ **PRÉ - REQUISITOS:**

- Ensino Superior completo;
- Experiência de, no mínimo, seis meses, em gestão de suprimentos na área da saúde e gestão de pessoas;
- Disponibilidade para atuar 40 horas semanais, no horário das 08h às 17h, podendo ser alterado de acordo com as necessidades do setor.

⇒ **ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:**

- Inscrição: Via internet, preencher o formulário online [AQUI](#), disponível no site do InCor, www.incor.usp.br;
Período 11/12/2014 (a partir das 09h) a 15/12/2014 (até 14h).
- Avaliação Curricular: Eliminatória - A continuidade do candidato no processo seletivo será definida após avaliação curricular;
- Prova Escrita: Eliminatória - Serão considerados aprovados os candidatos que obtiverem nota igual ou maior que 60 pontos (numa escala de 0 a 100) nesta etapa – Peso 1.
- Prova Prática de informática: Eliminatória - Serão considerados aprovados os candidatos que obtiverem nota igual ou maior que 60 pontos (numa escala de 0 a 100) nesta etapa – Peso 1.

Instituto do Coração HCFMUSP – Fundação Zerbini	MOD – 01.02.02	
Serviço de Gestão do Fator Humano - Recrutamento e Seleção	PROC. Nº 1057/14	
DIVULGAÇÃO	Rev. 02	Pág.2/3

- Entrevista: Eliminatória - Serão considerados aprovados, para fim de classificação, os candidatos que obtiverem nota maior ou igual a 60 pontos (numa escala de 0 a 100) nesta etapa – Peso 1.
- Critério de Classificação: Serão considerados classificados os candidatos que obtiverem MÉDIA [(Prova Escrita + Prova Prática de informática + Entrevista) /3] igual ou superior a 60.

SALÁRIO: R\$ 4.118,66 + Benefícios (VR R\$ 240,00 / VA R\$ 93,47 e VT)

⇒ **ORIENTAÇÕES GERAIS:**

- Para **inscrição** é necessário seguir as orientações descritas nesta divulgação. Só serão aceitas inscrições realizadas pela site do InCor, no período definido.
- O candidato será **responsável** por acompanhar o desdobramento do Processo Seletivo, consultando o site do InCor na área “Processos Seletivos” no campo “Em andamento/Convocações Processos Seletivos”.
- A divulgação do resultado da Avaliação Curricular e convocação para realização da Prova Escrita, será feita pelo site do InCor (www.incor.usp.br), no dia **16/12/2014**, a partir das 16h.
- A realização da prova escrita está prevista para o dia **18/12/2014 às 15h**.
- No dia da Prova Escrita, os candidatos convocados, deverão entregar, para a Banca Examinadora, a comprovação dos **Pré-Requisitos** (Currículo com, a cópia simples, Diploma, histórico ou declaração de conclusão do ensino superior e comprovante de experiência profissional). A não apresentação implicará na exclusão da inscrição do candidato no referido Processo Seletivo.
- Em caso de igualdade de classificação, serão utilizados, sucessivamente, os seguintes critérios de desempate: Maior idade, maior nota na Prova Prática de Informática, maior nota na Entrevista, maior nota na Prova Escrita, maior número de filhos; For casado
- O referido processo seletivo terá prazo de validade de um ano, podendo ser prorrogado por mais um ano, a critério do Presidente da Banca Examinadora.

Instituto do Coração HCFMUSP – Fundação Zerbini	MOD – 01.02.02	
Serviço de Gestão do Fator Humano - Recrutamento e Seleção DIVULGAÇÃO	PROC. Nº 1057/14	
	Rev. 02	Pág.3/3

⇒ **PROGRAMA:**

- Técnicas de cadastramento de materiais;
- Práticas de armazenagens e métodos de planejamento de reposição de estoque;
- Excel avançado.