

Instituto do Coração HCFMUSP – Fundação Zerbini	MOD – 01.02.02
Serviço de Gestão do Fator Humano - Recrutamento e Seleção DIVULGAÇÃO	PROC. Nº 1027/14 Rev. 02 Pág.1 / 3

PROCESSO SELETIVO Nº 1027/14
TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO

Lotação: Sc Saúde do Trabalhador

⇒ **DESCRIÇÃO SUMÁRIA:**

Desenvolver e executar atividades relacionadas com a divulgação de campanhas preventivas e educativas sobre segurança no trabalho, oferecidas pela instituição, bem como participar de comissões internas de prevenção de acidentes e inspecionar locais, instalações e equipamentos visando alertar a administração local dos riscos e punições que a mesma esta sujeita quando detectada alguma irregularidade.

⇒ **PRÉ - REQUISITOS:**

- Ensino Médio Completo;
- Curso de Técnico de Segurança do Trabalho;
- Registro Profissional expedido pelo Ministério do Trabalho;
- Experiência comprovada de, no mínimo, 6 meses;
- Conhecimentos básicos como usuário do pacote Office (Word e Excel) e Internet;
- Disponibilidade para atuar 40 horas semanais.

⇒ **ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:**

- **Inscrição:** Retirar comprovante de inscrição mediante a entrega do currículo e cópia dos comprovantes dos pré-requisitos (Escolaridade / Curso de Técnico de Segurança do Trabalho, Registro Profissional expedido pelo Ministério do Trabalho, Experiência Profissional – declaração ou CTPS).

Período: de 30/07/2014 a 13/08/2014 (exceto sábados e domingos).

Horário: das 08:30h às 11:30h.

Local: InCor – Recrutamento e Seleção – Av. Dr. Enéas de Carvalho Aguiar, 44 –

Instituto do Coração HCFMUSP – Fundação Zerbini	MOD – 01.02.02	
Serviço de Gestão do Fator Humano - Recrutamento e Seleção DIVULGAÇÃO	PROC. Nº 1027/14	Rev. 02 Pág.2 / 3

Bloco I – 2º andar – Cerqueira César – São Paulo – SP (Metrô Clínicas).

- Avaliação Curricular: Eliminatória - A continuidade do candidato no processo seletivo será definida após avaliação curricular;
- Prova Escrita: Eliminatória - Serão considerados aprovados os candidatos que obtiverem nota igual ou maior que 60 pontos (numa escala de 0 a 100) nesta etapa - Peso 1;
- Entrevista: Eliminatória. Serão considerados aprovados os candidatos que obtiverem nota igual ou maior que 60 pontos (numa escala de 0 a 100) nesta etapa - Peso 1;
- Critério de Classificação: Serão considerados classificados os candidatos que obtiverem MÉDIA [(Prova Escrita + Entrevista)/2] igual ou superior a 60.

SALÁRIO: R\$ 2.438,22

BENEFÍCIOS: VALE TRANSPORTE, VR (R\$ 240,00) E VA (R\$ 93,47)

⇒ **ORIENTAÇÕES GERAIS:**

- Para **inscrição** é necessário seguir as orientações descritas nesta divulgação. Só serão aceitas inscrições realizadas pelo site do InCor, no período definido.
- O candidato será **responsável** por acompanhar o desdobramento do Processo Seletivo, consultando o site do InCor na área “Processos Seletivos” no campo “Em andamento/Convocações”.
- A divulgação do resultado da Avaliação Curricular e convocação para realização da Prova Escrita, será feita pelo site do InCor (www.incor.usp.br), a partir do dia **21/08/2014**.
- A realização da prova escrita está prevista para o dia **26/08/2014**
- Em caso de igualdade na média final, serão utilizados, sucessivamente, os seguintes critérios de desempate: Maior idade; Maior nota na Prova Escrita; Maior nota na Entrevista Individual; Maior número de filhos; For casado.
- O referido processo seletivo terá prazo de validade de um ano, podendo ser prorrogado por mais um, a critério do Presidente da Banca Examinadora.

Instituto do Coração HCFMUSP – Fundação Zerbini	MOD – 01.02.02	
Serviço de Gestão do Fator Humano - Recrutamento e Seleção DIVULGAÇÃO	PROC. Nº 1027/14	
	Rev. 02	Pág.3 / 3

⇒ **PROGRAMA:**

- Normas Regulamentadoras (NR) aprovadas pela portaria n.º 3214, de 08 de junho de 1978 e seus anexos.

⇒ Bibliografia:

- BRASIL Manual de Legislação Atlas, Segurança e Medicina do Trabalho. 58º ed., São Paulo. Atlas