

Instituto do Coração HCFMUSP – Fundação Zerbini	MOD – 01.02.02
Serviço de Gestão do Fator Humano - Recrutamento e Seleção DIVULGAÇÃO	PROC. Nº 1015/14 Rev. 02   Pág.1 / 1

PROCESSO SELETIVO Nº 1015/14

# ANALISTA ECONÔMICO FINANCEIRO

Lotação: Unidade de Planejamento e Gestão - InCor

## ⇒ DESCRIÇÃO SUMÁRIA:

Levantamento, análise, manutenção e acompanhamento de dados para elaboração de planilha de custos por negócio, por atividade e por procedimentos. Acompanhamento e atualização dos preços praticados pela Instituição. Elaborar e analisar os resultados por área, orientando-os sobre as possíveis divergências.

## ⇒ PRÉ - REQUISITOS:

- ◆ Superior completo em Administração de Empresas, Ciências Contábeis ou Economia;
- ◆ Conhecimentos em Contabilidade e Contabilidade de Custos;
- ◆ Facilidade em cálculos;
- ◆ Excel avançado, e bons conhecimentos em outras ferramentas do pacote Office;
- ◆ Habilidade de relacionamento interpessoal e facilidade para trabalhar em equipe;
- ◆ Disponibilidade para atuar 40 horas semanais, de segunda a sexta-feira, no horário das 08h às 17h.

## ⇒ ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:

Inscrição: Pela internet, preencher o formulário online [AQUI](#), no período de **25/08/2014**, **partir das 09h**, a **29/08/2014 até 11h**, disponível no site do InCor, [www.incor.usp.br](http://www.incor.usp.br);

Avaliação Curricular: Eliminatória - A continuidade do candidato no processo seletivo será definida após avaliação curricular;

Prova Escrita: Eliminatória - Serão considerados aprovados os candidatos que obtiverem nota igual ou superior a 60 pontos ( numa escala de 0 – 100) nesta etapa - Peso 1

Entrevista: Eliminatória - Serão considerados aprovados os candidatos que obtiverem nota igual ou superior a 60 pontos ( numa escala de 0 – 100) nesta etapa - Peso 1

Critério de Classificação : Serão considerados classificados os candidatos que obtiverem Média ( Prova Escrita + Entrevista)/2 igual ou superior a 60 pontos

**SALÁRIO: R\$ 3.002,87 + Benefícios**

Instituto do Coração HCFMUSP – Fundação Zerbini	MOD – 01.02.02
Serviço de Gestão do Fator Humano - Recrutamento e Seleção DIVULGAÇÃO	PROC. Nº 1015/14 Rev. 02   Pág.2 / 1

⇒ **ORIENTAÇÕES GERAIS:**

- Para **inscrição** é necessário seguir as orientações descritas nesta divulgação. Só serão aceitas inscrições realizadas pelo site do InCor, no período definido.
- O candidato será **responsável** por acompanhar o desdobramento do Processo Seletivo, consultando o site do InCor na área “Processos Seletivos” no campo “Em andamento / Convocações Processo Seletivo”.
- A divulgação do resultado da Avaliação Curricular e convocação para realização da Prova Escrita, será feita pelo site do InCor ([www.incor.usp.br](http://www.incor.usp.br)), a partir do dia **04/09/2014**.
- A realização da Prova Escrita está prevista para **11/09/2014**.
- No dia da Prova Escrita, os candidatos convocados, deverão: entregar, para a Banca Examinadora, a comprovação dos **Pré-Requisitos** (Currículo, cópia simples do Diploma da e experiência profissional anterior - declaração, Carteira de Trabalho). A não apresentação implicará na exclusão da inscrição do candidato no referido Processo Seletivo. **Trazer Calculadora.**
- Em caso de igualdade na média final, serão utilizados, sucessivamente, os seguintes critérios de desempate: Maior idade; Maior nota na Prova Escrita; Maior nota na Entrevista Individual; Maior número de filhos; For casado.
- O referido processo seletivo terá prazo de validade de um ano, podendo ser prorrogado por mais um, a critério do Presidente da Banca Examinadora.

⇒ **PROGRAMA:**

- Cálculo;
- Contabilidade;
- Custos;
- Informática.